

תאריך :

לכבוד :

שם : _____ היחידה האקדמית : _____ ת.ז. : _____

כתב התחריבות לעמית הוראה ב'

(בהתאם ובכפוף למכتب בטחון תעסוקתי מיום 17.3.2012)

שלום רב,

(1) הננו מתכבדים להודיעך bahwa כי בכוונה האוניברסיטה לחесוךן, לתקופה שוטילתתה בשנת'יל _____ וסיומה בשנת'יל _____ (להלן - "תקופת התחריבות").

(2) בכל שנות לימודים בתקופת התחריבות העסקתן לא תפחת מסמستر אחד, ותהייה להוראה בקורסים :
 1. _____. 3. _____.
 2. _____. 4. _____.

בתקופת התחריבות, בכל שנות לימודים, לראות תחילת הסמסטר, יוצא לך כתוב מינוי והוא יכול פירוט תנאי העסקתן.

(3) לראות תום תקופת התחריבות, תימסר הוועדה מהאוניברסיטה בדבר המשך העסקתן. בסוף תקופת התחריבות, וככל שלא תימסר לך הוועדה הארוכה, כמפורט להלן, סטטים מלאיו תוקפו של מכתבנו זה. מבלי לגרוע מהתכוון, הסטיימה תקופת התחריבות וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקן, ענייק היחידה האקדמית כתוב התחריבות נושא לתקופה מוארכת של שלוש עד חמיש שנים, בהתאם לשיקול דעתה (" התקופה המוארצת"). במקרה כאמור, ובתנאי שתינן מצדך התחריבות לבצע את העבודה באוניברסיטה בהתאם לכתב התחריבות לתוקפה מוארצת כנ"ל, יונפק לך כתוב התחריבות חדש אשר יפרט את התנאים הנוגעים לתקופה המוארצת.

(4) במוגנות תקופת התחריבות, ייתכן ולא יינתן לך כתוב מינוי, או שכותב מינוי שניינו לך יבוטל, לפי העניין, בהתקדים אחד או יותר מהמקרים שללהלן :

- (א) ביטול הקורס בקורסוקולם או אי קיומו;
- (ב) אי פתיחת קורס בגין מספר מ摹ך במספר סף של תלמידים בהתאם להחלטות האוניברסיטה;
- (ג) הוחלט לחבר סגל אקדמי בכיר למד את הקורס לטוווח של שנתיים לפחות;
- (ד) ירידיה שימושותית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום התחריבות ואפשרות זומן מספיק לשיפור ההוראה;
- (ה) בעיות משמעותיות בתחום המשמעת בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
- (ו) מעבר עמידת ההוראה לדירוג אחר;
- (ז) צמצום הנבעם מאיחוד מופעים מורים של קורס/טורגול (תיננתן עדיפות לאירוע המינוי לפי קרייטריון וותק והתחריבות).
- (ח) הגעה לגיל פרישת חובה ממשמעתו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (ט) סגירת היחידה או התוכנית.

ככל שההפסקה מתיחסת ורק למשך מהיקף ההעסקה הכלול, תימשך התחריבות לטוווח ארוך ותחול לגבי יתרת ההעסקה. במקרה שההפסקה הינה בשל סעיפים (ה), (ו) ליל, יפקע מכתבנו זה. במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (א), (ב) או (ג) ליל, תיננתן עדיפות לשיבוץ בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת התחריבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך התחריבות למטען כתוב התחריבות לתקופה נוספת. היה ווחפסקה הינה בשל סעיפים (א), (ב), (ג) או (ו) ליל, נעשה מאמץ לשיבוץ בקורס חליפי.

(5) במקרה של אי עמידת בקרייטריונים של עמית ההוראה ב', יפקע תוקפו של מכתבנו זה וגנו נמשך להעסקה במינוי מתאים אחר עד תום כתוב המינוי באותה שנות לימודים.

(6) בכפוף לאמור לעיל, כל עוד מכתבנו זה היה בתוקף, סמסטר שבו לא תהיה העסקה באוניברסיטה בתקופת התחריבות לא יגער מכךותך שנצברו בין הסמסטר שבו הועסקת באותה שנות לימודים.

אנו מוחלים לך הצלחה רבה בעבודתך.

, דיקן _____

אישור

האמור לעיל מוסכם עלי ואני אעמוד לרשותכם בהתאם בתקופת התחריבות.

שם פרטי	שם משפחה	מספר ת.ז.	תאריך	חותימה
---------	----------	-----------	-------	--------

למידיע נספ שאיינו חלק ממסמך זה : [קישור למסמך הבטחון התעסוקתי]

תאריך :

לכבוד :

שם : _____ ת.ז. : _____ היחידה האקדמית : _____

כתב התching'ות לקבוצות מיוחדות (עמית הוראה ג', עמית הוראה א', מורים לשפות בחו"ם מיוחדים)
(בהתאם ובכפוף למכتب ביטחון תעסוקתי מיום 17.3.2012)

שלום רב,

1) הננו מתכבדים להודיעך bahwa כי בכוונת האוניברסיטה להעסיקן, לתקופה שותילתית בשנה'יל _____ וסיומה בשנה'יל _____ (להלן - "תקופת החתיכות").

2) בכל שנת לימודים בתקופת החתיכות העסקתך לא תפחת מסמיסטר אחד, ותהייה להוראה בקורסים :

1. _____ 3. _____
 2. _____ 4. _____

בתקופת החתיכות, בכל שנת לימודים, לראות תחילת הסמסטר, יוצא לך כתוב מינוי והוא יכול פירוט תנאי העסקתך.

3) לאחר תום תקופת החתיכות, תמסור הדעה מהאוניברסיטה בדבר המשך העסקתך או אי העסקתך. בסוף תקופת החתיכות, וכל שלא תימסר לך הודעה אחרת, כמפורט להלן, יסייעים מאלו יוכפפו למכتبנו זה. מבלי לגרוע מהאמור, הסטיימה תקופת החתיכות וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקן, עניין היחידה האקדמית כתוב החתיכות נוסף לתקופה נוספת של שניםים עד ארבע שנים, בהתאם לתקופה המוארת". במקורה כאמור, ובוגרantly שתויתן מצידך החתיכות בצע את העבודה באוניברסיטה בהתאם לתקופה מוארת נ"ל, יופק לך כגב החתיכות חדש אשר יפרט את התנאים הנגעים לתקופה המוארת.

4) במסגרת תקופת החתיכות, יתכן ולא יינתן לך כתוב מינוי, או שכتب מינוי שנייתך יבוטל, לפי העניין, בהתקיים אחד או יותר מהmarkerim של להלן :

- (א) ביטול הקורס בקורסוקולם או אי קיומו ;
 (ב) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך ממספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת האוניברסיטה ;
 (ג) הוחלט לחבר סגל אקדמי בכיר למד את הקורס לטוווח של שנתיים לפחות ;
 (ד) ירידה משמעותית באיכות ההוראה / או איכות ההוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום החתיכות ואפשרות זומן מספיק לשיפור ההוראה ;
 (ה) בעיות משמעות חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה ;
 ...
 (ז) מעבר לדירוג אחר ;
 (ח) מצויים הנובע מאחד מופעים רבים של קורס/תרגול (תינען עדיפות לא סיום המינוי לפי קרייטריון וותק וחתיכות).
 (ט) הגעה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004 .
 סגירת היחידה או התוכנית.

ככל שההפסקה מותייחסת ורק למשך מהיקף ההעסקה הכלול, תימשך החתיכות לטוווח ארוך ותחול לגבי יתרות החעסקה. במקרה שההפסקה הינה בשל טעיפים (ה), (ה או (ז) לעיל, פקען מכתבנו זה. במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (א), (ב) או (ג) לעיל, תינען עדיפות לשיכוב בחוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת החתיכות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך חתיכות למון כתוב החתיכות לתקופה נוספת. היה והחפסקה הינה בשל טעיפים (א), (ב), (ג) או (ז) לעיל, נשעה מאמץ לשbezק בקורס חילפי.

5) במקרה של אי עמידתך בקרייטריונים של עמית ההוראה, יפקע תוקטו של מכתבנו זה ואנו נמשך להעסיקך במינוי מתאים אחר עד תום כתוב המינוי באותה שנה למועדים.

6) בכפוף לאמרך לעיל, כל עוד מכתבנו זה הינו בתוקף, סמסטר שבו לא תהיה עסקה באוניברסיטה בתקופת החתיכות, לא ייגרע מזכויותך שנצברו בגין הסמסטר שבו הועסקת באותה שנה למועדים.

אנו מודלים לך הצלחה רבה בעבודתך.

, ד"קון _____

אישור

האמור לעיל מוסכם עלי ואני אעמדו לרשותכם בהתאם בתקופת החתיכות.

שם פרטי	שם משפחה	מספר ת.ז.	תאריך	חתימה
---------	----------	-----------	-------	-------

למיידנו נוסף שאיןו חלק ממיסמך זה : [קישור למסמך הבטחון התעסוקתי]

הסכם עבודה אישי לתקופה של 10 שנים

שנערך ונחתם ביום לחדש _____ שנת _____
בין
אוניברסיטת חיפה

משדרות אבא חושי חיפה
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

שכטובת/ה:
(להלן: "עמית ההוראה")

מצד שני

הואיל: ובמרץ 2012 נקבעו הסדרי ביטחון תעסוקתי מיוחדים לעמית ההוראה וזאת במכتبת של יו"ר וריה
לנשים האוניברסיטאות (להלן - מכתב יו"ר וריה);

והואיל ובהמשך למכתב יו"ר וריה, הצדדים הסכימו להתקשר ביניהם באופן חד פעמי בהסכם עבודה אישי זה
בהתאם לאמור במכتبת יו"ר וריה, ובכפוף לדין, לנחיי האוניברסיטה, הסכמי העבודה ותנאי העבודה
הנוגדים באוניברסיטה ביחס לעמית ההוראה, כפי שייחוו בתוקף מעט לעת;

אשר על כן הוסכם והוחזר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוأ להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. בתקופת תוקפו של הסכם זה, יועסק עמית ההוראה על-ידי האוניברסיטה, בכפוף לתנאים כאמור
בהסכם זה ייחד עם כל כתבי המינוי שייענקו לעמית ההוראה, ויחולו עליו מלא החובות והזכויות, כולל
תנאי העסקה, תנאי שכר, תנאי פרישה וכל תנאי ההעסקה האחרים, החלים על מי שitousק אותה שעה
על-ידי האוניברסיטה כעמית ההוראה ב' (להלן - "הדיורוג") (על-פי נתונייה האישיים של עמית ההוראה),
למעט אם אלה שונות במפורש או במשמעות בhorאות הסכם זה. מען הסר ספק ומבליל גורען מכלליות
האמור, בכלל זה יחולו על עמית ההוראה מלא החובות לדוחות על הכנסתו, כפי שהן חולות על כל עמית
ההוראה.
3. למען הסר ספק, תשלום האוניברסיטה לכל קופת גמל ו/או חברות ביטוח יבואו במקום פיצויי פיטורים
בהתאם לאישור הכללי שנינו לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, שפורסם ביה"פ 4659,
תשנ"ח (30.6.98) בעמוד 4395 ותוקן ביה"פ 4803, התש"ס (19.9.98) בעמוד 5 וביה"פ 4970, התשס"א
(12.3.2001) בעמוד 1949 וכפי שהאישור הניל יהיה בתוקף מעת לעת והצדדים מאמצים את הוראות
האישור הכללי כחלק בלתי נפרד מהוראות הסכם זה (מצ"ב נוסח מעודכן למועד החתימה **נכפח א'**).

מינוי מתאים לתקופה של סמסטר אחד לפחות בכל פעם (סמסטר שבו לא יועסק עמיות ההוראה ייחשב לתקופת חיל'ית). כתוב המינוי יפרט את תנאי העסקתו של עמיות ההוראה בתקופה הרלוונטיות.

4. הסכם זה הינו הסכם עבודה אישי לתקופה קצובה של 10 שנים שתחילה ביום _____ וסיומה ביום _____. בתום תקופת החכם יפקע מאליו תוקפו של הסכם זה ופקיעה זו תיחשב כסיום מסכם של יחס העבודה.

5. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, כל צד יוכל להפסיק חוזה זה ולסיים את יחס העבודה עם הצד השני גם במהלך התקופה הנזכרת בסעיף 4 לעיל, כאמור להלן:

א. עמיות ההוראה יהיה רשאי להודיע לאוניברסיטה בכל עת בכתב על סיום יחס העבודה בכפוף למטען הוודעה מוקדמת לפិ הוראות הדין.

ב. האוניברסיטה תהיה רשאית להודיע לעמיות ההוראה בכל עת על סיום יחס העבודה בגין אחד או יותר מהטעמים שלහלן, מבלי שהיא יכולה לפייסו כלשהו בשל כך, למעט פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, ככל שייגיעו:

- (1) ירידת משמעותית באיכות ההוראה או איכות ההוראה נמוכה ובבלבד שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמנה מספיק לשיפור ההוראה;
- (2) בעיות משמעות חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
- (3) מעבר עמיות ההוראה לדרגון אחר;
- (4) עמיות ההוראה הגיעה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (5) סגירתה הייחודית או התוכנית.

6. על אף כל הוראה אחרת, במקרה שעמיות ההוראה ייחל לעמוד בקריטריונים של "עמיות ההוראה ב'" (ולמען הסר ספק, גם מבחן הכנסה), יפקע מאליו תוקפו של הסכם זה בתום אותו סמסטר. פקיעת הסכם זה כנ"ל תיחשב כסיום מסכם של יחס העבודה.

7. למען הסר ספק, האמור בהסכם זה אינו שולל את האפשרות לבטל הסכם זה בשל הפרטו, בהתאם להוראות הדין.

8. בוטל הסכם זה או פקע תוקפו, בין אם על-פי הוראות הדין ובין אם על-פי עילה שב במסכם זה, לא יהיה עמיות ההוראה זכאי לשוב ולהיות מושך בהסכם מסווג זה.

9. הסכם זה ייחד עם כלל כתבי המינוי שיוענקו לעמיות ההוראה קובעים באופן בלעדי וממצה את העסקתונה ותנאי העסקתונה של עמיות ההוראה באוניברסיטה, והכל מבלי לגרוע באמור בסעיף 2 להסכם זה לעיל.

10. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה, לא יחייב את הצדדים, אלא אם כן נעשה בכתב, אושרו על ידי ארגון הסגל האקדמי הזוטר ונחתמו על-ידי הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

**אישור כללי (נוסח משולב) בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת
بيוח במקומות פיצויי פיטוריים לפי חוק פיצויי פיטוריים, התשכ"ג - 1963**

בתקוף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטוריים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים שעביד החל ביום פרסוםו של אישור זה, بعد עובדו לפנסיה מكيفה בקופת גמל לكيצבה שאינה קופת ביוטה כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל, התשכ"ד-1964 להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מונחים הכל אפשרות לקיצבה או שלוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקיום ביטוח כאמור (להלן - קופת ביוטה), לרבות תשלומים שעביד תור שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביוטה, בין אם יש בקיום הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעבד) יבואו במקומות פיצויי הפיטוריים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שמנעו תשלומים האמורים וلتוקפה של תשלומו (להלן - השכר המופטר), ובבלב שנתקימו כל אלה:

1. תשלומי המעבד

(א) קרן פנסיה אינה פחותה מ-1/3 השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעבד بعد עובדו נוספת בלבד לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטוריים לkopft גמל לפיצויים או לкопfat ביוטה על שם העבד בשיעור של 1/3% 2 מן השכר המופטר. לא שילם המעבד נוספת נס"ל-12% נס"מ 2 כאמור, יבואו תשלומי במקומות 72% מפיצויי הפיטוריים של העבד בלבד;

(ב) קופת ביוטה אינה פחותה מאהד מלאה:

(1) 13% מן השכר המופטר, אם משלם המעבד بعد עובדו נוספת בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסת חדשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביוטה וחסכוו במשרד האוצר, בשיעור הדורש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של ½ 2 מן השכר המופטר, לפי הנמק מביבניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעבד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעבד במקומות 72% מפיצויי הפיטוריים של העבד בלבד; שילם המעבד בנוסף לפחות גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטוריים לкопfat גמל לפיצויים או לкопfat ביוטה על שם העבד בשיעור של 1/3% 2 מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעבד במקומות 100% מפיצויי הפיטוריים של העבד.

2. לא יותר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעבד נערך הסכם בכתב בין העובד וכו':

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפורט את תשלומי המעבד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור יכול גם נושא של אישור זה;

ב. יותר המעבד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מtower תשלומי, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטוריים בפסק דין מכך סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה ששלה או שוחרב משך כספים מקרן הפנסיה או קופת הביטוח שלא בשל אירוע מזוכה; לעניין זה, "אירוע מזוכה" - מות, נכות או פרישה בגין שנים או יותר.

א. אין באישור זה כדי לנטרז מזכותו של עובד לפיצויי פיטוריים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכיר שמעבר לשכר המופטר.

הסכם עבודה אישי ללא הגבלת זמן

שנערך ונחתם ביום לחות שנת

בין

אוניברסיטת חיפה

הפקולטה חוג

משדרות אבא חושי חיפה

(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

העובד/ת :

שכונות/ה :

(להלן: "עמיתת ההוראה")

מצד שני

הואיל: ובמרץ 2012 נקבעו הסדרי ביטחון תעסוקתי מיוחדים לעמיתת ההוראה וזאת במכتبת של יו"ר ור'יה לנשיין האוניברסיטאות (להלן - מكتب יו"ר ור'יה);

והואיל ובהמשך למכتبת יו"ר ור'יה, הצדדים הסכימו להתקשר ביניהם באופן חד פעמי בהסכם עבודה אישי זה בהתאם לאמור במכتبת יו"ר ור'יה, ובכפוף לדין, לנחיי האוניברסיטה, הסכמי העבודה ותנאי העבודה הנוהגים באוניברסיטה ביחס לעמיתת ההוראה, כפי שייחו בתוקף מעת לעת;

אשר על כן הoscם והוחזר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
בתוקופת תוקפו של הסכם זה, יועסק עמית ההוראה על-ידי האוניברסיטה, בכפוף לתנאים כאמור בהסכם זה יחד עם כל כתבי המינוי שייענקו לעמית ההוראה, ויהולו עליו מלא החובות והזכויות, כולל תנאי העסקה, תנאי שכר, תנאי פרישה וכל תנאי ההעסקה האחרים, החלים על מិ שמעוסק אותה שעה על-ידי האוניברסיטה בעמיתת ההוראה ב' (להלן - "הדיורוג") (על-פי נתוני/ה האישיים של עמיתת ההוראה), לפחות אם אלה שונות או משתמעו בהוראות הסכם זה. למען הסר ספק ומבליל גורוע מכלילות האמור, בכלל זה יהולו על עמית ההוראה מלא החובות לדוח על הכנסתו, כפי שהן חלות על כל עמית ההוראה.
למען הסר ספק, תשוממי האוניברסיטה לכל קופת גמל ו/או חברות בייטוח יבואו במקום פיזויי פיטוריים בהתאם לאיישור הכללי שנינו לפי סעיף 14 לחוק פיזויי פיטוריים, תשכ"ג - 1963, שפורסם ב'י"פ 4659, תשנ"ח (30.6.98) בעמוד 4395 ותוקן ב'י"פ 4803, התש"ס (19.9.98) בעמוד 5 וב'י"פ 4970, התשס"א (12.3.2001) בעמוד 1949 וכפי שהאיישור הניל יהיה בתוקף מעת לעת והצדדים מאמצים את הוראות האישור הכללי כחלק בלתי נפרד מהוראות הסכם זה (מצ"ב נוסח מעודכן למועד החתימה **בנספח א'**).
2. היקף המשרה שבו תועסק עמית ההוראה לא יפחית משיעור של 40% ממוצע שנתי.
בתוקופת תוקפו של הסכם זה, תהיה האוניברסיטה רשאית, אך לא חייבת, להגדיל את היקף המשרה שלפיה תועסק עמית ההוראה לתקופה ובתנאים מסוימים בהתאם לצרכיה, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לכך שהיקף המשרה לא יפחית מהשיעור הנזכר לעיל. בתוקופת תוקפו של הסכם זה, בכל
3. היקף המשרה שבו תועסק עמית ההוראה לא יפחית משיעור של 40% ממוצע שנתי.
בתוקופת תוקפו של הסכם זה, תהיה האוניברסיטה רשאית, אך לא חייבת, להגדיל את היקף המשרה שלפיה תועסק עמית ההוראה לתקופה ובתנאים מסוימים בהתאם לצרכיה, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לכך שהיקף המשרה לא יפחית מהשיעור הנזכר לעיל. בתוקופת תוקפו של הסכם זה, בכל

שנת לימודים, לקרהת תחילת הסמסטר, האוניברסיטה תעביר מראש לידי עמיית ההוראה כתוב מינו' מתאים לתקופה של סמסטר אחד לפחות בכל פעם (סמסטר שבו לא יועסק עמיית ההוראה ייחשב בתקופת חל'ית). כתוב המינויו יפרט את תנאי העסקתו של עמיית ההוראה בתקופה הרלוונטיות.

.4. הסכם זה הינו הסכם עבודה אישי לתקופה בלתי מסויימת שתחלתה ביום 1.10.2013.

.5. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, כל צד יוכל להפסיק חוזה זה ולסייע את יחסיו העבודה עם הצד השני גם במהלך התקופה הנזכרת בסעיף 4 לעיל, כמפורט להלן:

.א. עמיית ההוראה יהיה רשאי להודיע לאוניברסיטה בכל עת בכתב על סיום יחסיו העבודה בכפוף למ顿ן הודעה מוקדמת לפি הוראות הדין.

.ב. האוניברסיטה תהיה רשאית להודיע לעמיית ההוראה בכל עת על סיום יחסיו העבודה בגין אחד או יותר מהטעמים שלහן, מבלי שייהי זכאי לפיצוי כלשהו בשל כך, למעט פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, ככל שיגיעו:

(1) ירידה משמעותית באיכות ההוראה או אי-יכולת ההוראה נモכה ובבלבד שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמן מספיק לשיפור ההוראה;

(2) בעיות משמעות חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;

(3) מעבר עמיית ההוראה לדרג אחר;

(4) עמיית ההוראה הגיעה לגיל פרישת חובה ממשמעתו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.

(5) סגירתה היחידה או התוכנית.

.6. על אף כל ההוראה אחרת, במקרה שעמיית ההוראה ייחל לעמוד בקריטריונים של "עמיית ההוראה ב'" (ולמען הסר ספק, גם מבחן הכנסה), יפקع מאליו תוקפו של הסכם זה בתום אותו סמסטר. פקיעת הסכם זה כנ"ל תיחס כסום מוסכם של יחסיו העבודה.

.7. למען הסר ספק, האמור בהסכם זה אינו שולל את האפשרות לבטל הסכם זה בשל הפרטו, בהתאם להוראות הדין.

.8. בוטל הסכם זה או פקע תוקפו, בין אם על-פי ההוראות הדין ובין אם על-פי עילה שבהסכם זה, לא יהיה עמיית ההוראה זכאי לשוב ולהיות מועסק בהסכם מסווג זה.

.9. הסכם זה ייחד עם כלל כתבי המינוי שיוענקו לעמיית ההוראה קבועים באופן בלעדי וממצה את העסקתו/ה ותנאי העסקתו של עמיית ההוראה באוניברסיטה, והכל מבלי לגרוע באמור בסעיף 2 להסכם זה לעיל.

.10. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה, לא יחייב את הצדדים, אלא אם כן נעשה בכתב, אושרו על ידי ארגון הסגל האקדמי הזוטר ונחתמו על-ידי הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

**אישור כללי (גוסח משולב) בדבר תשלוםם מעבידים לקרן פנסיה ולקופת
bijtouw b'makom fizioi fitorim lepi hakon fizioi fitorim, ha'tshc'g - 1963**

בתווך סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ'ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלוםם של מעביד החל ביום פרסוםו של אישור זה, עד עובדו לפנסיה מקופה בקופת גמל לكيفה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה הכללים לאישור ולניהול קופות גמל, התשכ"ד-1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהליים הכלל אפשרות לكيفה או שלילוב של תשלוםם לתכנית קיבוצה ולתוכנות שאינה לكيفה בקופת כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלוםם של מעביד תור שילוב של תשלוםם לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לكيفה ובין אם לאו (להלן - תשלום המודע יבואו במקומות פיצויי הפיטורים המגיעים לשובד האמור בגין השכר שמננו שלמעמו הטעמים האמורים ולתקופה שלולמו (להלן - השכר המופטור), ובבלבד שתתקיימו כל אלה:

1. תשלום המעבד

(א) לרן פנסיה אינם חותמים מ-1/3 14 מן השכר המופטור או 12% מן השכר המופטור אם מעביד שעובדו בנוסף לכך גם תשלוםם להשלמת פיצויי פיטורים לkopft גמל לפיצויים או לкопת ביטוח על שם העובד בשיעור של 1/3% 2 מן השכר המופטור. לא שילם המעבד בנוסף ל-12% גס%- 2 כאמור, יבואו תשלוםם במקומות 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

(ב) לкопת ביטוח אינם חותמים מחד אלא:

(1) 1/3 13 מן השכר המופטור, אם מעביד שעובדו בנוסף לכך גם תשלוםם להבטחת הכנסה חדשית במרקם אבן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכוו במשרד האוצר, בשיעור הדורש להבטחת 75% מן השכר המופטור לפחות או בשיעור של % 2 מן השכר המופטור, לפי הנמקן מבנייהם (להלן - תשלום לביטוח אבן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטור, אם שילם המעבד בנוסף גם תשלום לביטוח אבן כושר עבודה, ובמרקם זה יבואו תשלום המעבד במקומות 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעבד בנוסף לאלה גם תשלוםם להשלמת פיצויי פיטורים לkopft גמל לפיצויים או לкопת ביטוח על שם העובד בשיעור של 1/3% 2 מן השכר המופטור, יבואו תשלוםם המעבד במקומות 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר שלושה חודשים מעתה ביצועו תשלום המעבד נערך הסכם בכתב בין המעבד לבין העובד וכו':

א. הסכם העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפורט את תשלום המעבד ואת קרן הפנסיה ולקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכל גם נוסחו של אישור זה;

ב. יותר המעבד מראש על כל זכות שיקולה להיות לו להחרור כספים מותר תשלום, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויים פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או לкопת הביטוח שלא בשל אי רוע מזכה; לעניין זה, "אי רוע מזכה" - מות, נכotta או פרישה בגין שאים או יותר.

אין באישור זה כדי לגורען מזכותו של העובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שער שמעבר לשכר המופטור.