

## הסכם השכר 2012 – עיקרי ההסכם

### החלק הכלכלי:

1. הסכם השכר יהיה בתוקף עד לסוף ספטמבר 2014, תוך הבטחת "שקט תעשייתי" בתקופה זו.
2. כל חברי הארגון יהיו זכאים לתוספת שכר של 11.6% (שווה לזו של הסגל הבכיר) שישולמו בפעילות של 2.9% מדי שנה במשך ארבע שנים, וזאת רטרואקטיבית החל מתחילת סמסטר א' תשע"ב. מועד הפעילות: 1.10.11, 1.1.12, 1.1.13, 1.1.14.
3. כל חברי הארגון הזכאים להסדר פנסיה מלאה לפי ההסכמים הקיימים ייהנו מהגדלה בשיעור ההפרשה לפנסיה בשיעור של 1% (0.5% ב-1.1.2011 ו-0.5% נוסף ב-1.1.2013).
4. מאסטרנטים המועסקים בהוראה פרונטלית יהיו זכאים, בנוסף לתוספת השכר הכללית, לתוספת של 8% החל משנת תשע"ג, 1.10.2012. כמו כן, תשולם להם תוספת שכר דיפרנציאלית בשיעור של 8% נוספים, החל משנת תשע"ד, 1.10.2013. הקריטריונים לחלוקת התוספת ייקבעו בוועדה משותפת של ור"ה, ות"ת ונציגי הארגונים.
5. החלת הסכם השכר על התכניות החוץ-תקציביות וקורסי הקיץ (תקציב סגור ומותנה). כלומר, מורים מן החוץ המלמדים בתוכניות אלה, העומדים בקריטריונים להעסקת עמיתי הוראה, יועסקו כעמיתי הוראה על כל הזכויות הנלוות לכך. מסטרנטים בתוכניות חוץ תקציביות יועסקו כעוזרי הוראה.
6. לטבלת השכר של עמיתי הוראה בדרגה ב' יתווספו 5 שנות וותק.
7. יוגדל התקציב לקרן קשרי מדע עבור עמיתי הוראה (הקרן תגדל ב-\$250 לתקן והתקרה תגדל ל-\$3000).

### ביטחון תעסוקתי:

1. עמיתי הוראה ב' בתקציבים רגילים יועסקו בשלב הראשון בכתב מינוי לתקופה של שנתיים, שלאחריו, ובהתאם לרצון היחידה, יוענקו כתבי מינוי לתקופה של 3-5 שנים. הפסקת כתב המינוי תתאפשר רק בהתאם לנסיבות המפורטות בהסכם, ובהן ביטול הקורס, מספר נמוך של סטודנטים, או החלטה כי חבר סגל בכיר ילמד את הקורס לטווח של שנתיים לפחות. במקרה כזה, יעשה המוסד מאמץ לשבץ את המרצה בקורס חליפי. (כל עוד לימדו בהיקף מצטבר של לפחות 12 שעות סמסטריאליות במהלך שלוש שנים אחרונות שקדמו להוצאת כתב ההתחייבות ביחידה האקדמית, או לפחות קורס אחד בשנה במהלך 5 שנים מתוך 6 השנים שקדמו להוצאת כתב ההתחייבות)
2. קבוצות מיוחדות בתקציבים רגילים (מורים לשפות בחוזים מיוחדים, ועמיתי הוראה שאינם עמיתי הוראה ב'), יקבלו כתב מינוי לשנתיים בשלב הראשון (ובתנאי שעבדו בהיקף של לפחות 30% משרה בחמש השנים האחרונות), ובשלב השני לשנתיים עד ארבע שנים. העילות להפסקת כתב המינוי זהות לאלו שמפורטות בסעיף 2 (עמיתי הוראה ב').

3. תוקם ועדה מוסדית שתדון בהעסקה של מורים מן החוץ שהועסקו לאורך שנים בהוראה בקורסים לתארים אקדמיים רגילים, להעסקה לטווח ארוך על-פי כתב התחייבות.

4. תתאפשר חופשה ללא תשלום (חל"ת) למעוניינים בכך.

### **"העשור האבוד"**

סוגיה זו מתייחסת לקבוצה מבין עמיתי ההוראה ב', העומדים בתנאים מצטברים, ובהם: קבלת תואר הדוקטור בין השנים 1999-2007, היעדר משרה מחוץ לאוניברסיטה בהיקף שעולה על 50%, קיימו לאורך השנים פעילות מחקרית ופעילים בהוראה ובמחקר גם בשנים תש"ע-תשע"ב.

א) עבור מי שהועסק בשנים תשע"א ותשע"ב (כעמית הוראה ב' או כממ"ה ב') בלפחות 50% משרה:

1. תישקל קליטתם כחברי סגל בכיר במסלול המקביל, בתקן יעודי שיוקצה לכך, בהתאם לדיון בוועדת המינויים של החוג.

2. במידה ולא תתאפשר קליטה בהתאם לסעיף 1, תימשך ההעסקה כעמית הוראה ב' ללא הגבלת זמן, בהיקף שלא יפחת מ-40% משרה (הפסקת ההעסקה מותרת במקרים מעטים, דוגמת ירידה באיכות ההוראה).

ב) עבור מי שהועסק בפחות מ-50% משרה, יינתן כתב מינוי למשך עשר שנים.

### **פיצוי על ביטול קורס/קבוצה**

1. במקרה של ביטול קורס/קבוצה שעבורו ניתן כתב מינוי, בתקופה של שבועיים לפני תחילת הסמסטר ועד חודש לאחר תחילתו, ישולם שכר שהיה מגיע בעבור תקופה זו וכמו כן חודש פיצוי נוסף.

2. במקרה של ביטול קורס/קבוצה חודש לאחר תחילת הסמסטר ואילך ישולם פיצוי של חודשיים שכר, נוסף לשכר שהיה מגיע עבור תקופת ההעסקה.

### **מחקר**

החל משנת הלימודים תשע"ב יתאפשר לעמיתי הוראה ומורים מן החוץ להגיש הצעות מחקר בחסות האוניברסיטה לקרנות חיצוניות. החל משנת הלימודים תשע"ג, יתאפשר לעמיתי הוראה ולמורים מן החוץ המועסקים במוסד לפחות 5 שנים, והם בעלי תואר דוקטור, להגיש הצעות מחקר גם לקרנות פנימיות.

### **סוגיות מקומיות בחיפה**

1. תבוטל ההחגרה המאפשרת להעסיק חברי ארגון במשימות סיוע להוראה בהיקף של עד 40 שעות לסמסטר בשכר לפי שעות.

2. עוזרי המחקר יצורפו לארגון וייקבעו 2 תעריפי מינימום לתעריף השעתי כעוזר מחקר (תעריף כללי, ותעריף לבעל תואר שני).