

**נספח מקומי להסכם קיבוצי ארצי עם ארגון הסגל הזוטר**

שנערך ונחתם בחיפה ביום 13 ליוני שנת 2012

בין

**אוניברסיטת חיפה**

**מצד אחד;**

(להלן - "האוניברסיטה")

לבין

**ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת חיפה**

**מצד שני;**

(להלן - "אס"ז")

הצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כדלקמן:

**א. עוזרי מחקר**

1. תימשך העסקתם של עוזרי מחקר לפי שעות ואולם, על אף כל הסכם או הסדר אחר, החל מתחילת שנת הלימודים תשע"ג תהא האוניברסיטה רשאית שלא להעסיק עוד עוזרי מחקר במינוי כלל, הכל לפי שיקול דעתם הבלעדי של הגורמים האקדמיים באוניברסיטה.
2. עוזרי מחקר יהיו מיוצגים ע"י אס"ז והאוניברסיטה תנכה מהם דמי חבר (או לפי הענין ועל פי הדין - דמי טיפול מקצועי ארגוני), כפי שהיא פועלת לגבי שאר חברי אס"ז.

**ב. העסקה לפי שעות**

3. מבלי לגרוע מכל הסכם קיבוצי ארצי, החל משנת הלימודים תשע"ג, סעיף (ה) לנספח להסכם קיבוצי ארצי מיום 10.12.2008, שענינו העסקה בעזרה בהוראה לפי תעריף שכר סטודנט עד 40 שעות בסמסטר, ללא צורך באישור פרטני בכתב מאס"ז - מבוטל והאוניברסיטה לא תפעל לפיו.

**ג. תלמידים לתואר שלישי**

4. הוראות פרק 1 ("תלמידים לתואר שלישי") במכתב יו"ר ור"ה, פרופ' רבקה כרמי, שנושאו בטחון תעסוקתי, לא יחולו על אוניברסיטת חיפה ועובדיה, לרבות בתקופת תוקפו של פרק זה על פי אותו מכתב.

**ד. שונות**

5. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי הארצי מיום 17.3.2012 ("ההסכם הקיבוצי הארצי") והוראותיו של הסכם זה יגברו בכל מקרה שאין הוראות שני ההסכמים הללו מתיישבות זו עם זו.

מ.א.א.

ג.ד. א.א.

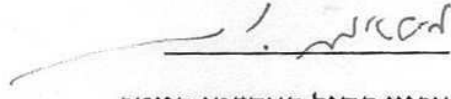
6. למען הסר ספק, אך מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 5 לעיל, מובהר כי הוראות ההסכם הקיבוצי הארצי, לרבות בדבר מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, חלות על הצדדים להסכם זה.

7. הסכם זה בא במקום ההסכם הקיבוצי המקומי הקודם שנחתם בין הצדדים ביום 17.3.2012, שהוא בטל ומבוטל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



אוניברסיטת חיפה



ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת חיפה

כ"ג סיון, תשע"ב  
13 יוני, 2012

לכבוד  
ארגון הסגל הזוטר  
אוניברסיטת חיפה  
כאן

**הנדון: תעריפי העסקת עוזרי מחקר בשעות ופטור מלא משכר לימוד**

בהמשך לדיונים שהתקיימו בינינו, ולהסכם הארצי מיום 17.3.2012 ומכתבי הלוואי לו, הרינו להודיעכם כדלקמן:

**א. תעריפי העסקת עוזרי מחקר בשעות**

1. החל מתחילת שנת הלימודים תשע"ג תעריף שעה להעסקת עוזר מחקר בשעות לא יפחת מ:

1.1 תלמיד לתואר ראשון - 27 ש"ח לשעה.

1.2 תלמיד לתואר שני - 29 ש"ח לשעה.

1.3 בעל תואר שני ומעלה - 32 ש"ח לשעה.

אין בקביעת תעריפי מינימום כאמור, על מנת למנוע אפשרות להעסיק בתעריף גבוה יותר.

2. התעריפים להעסקת עוזרי מחקר כאמור לעיל יעודכנו מעת לעת בהתאם לשיעורי עדכון טבלת השכר של עוזרי הוראה ע"י ות"ת ובמועדי תחולתן.

**ב. תנאים למתן פטור מלא משכר לימוד לתלמידי תואר שלישי**

3. החל משנת הלימודים תשע"ב, תלמיד לתואר שלישי שיועסק בתוכניות חוץ תקציביות, תוכניות שבתקציב סגור או מותנה וסמסטר קיץ, כעמית הוראה, יקבל פטור מלא משכר לימוד עקב היותו תלמיד לתואר שלישי, וזאת כל עוד ממשיך בלימודיו לתואר זה.

נא אישורכם.

בכבוד רב,  
ברוך מרון  
סגן נשיא ומנכ"ל





13 ביוני, 2012  
כ"ג בסיוון, תשע"ב

לכבוד  
אוניברסיטת חיפה  
כאן

**הנדון: תעריפי העסקת עוזרי מחקר בשעות ופטור מלא משכר לימוד**

הרינו לאשר קבלת מכתבכם שבנדון, נושא תאריך 13.6.2012.

אנו מאשרים הסכמתנו למכתבכם הנ"ל בעניין תעריפי התשלום להעסקת עוזרי מחקר בשעות והתנאים למתן פטור מלא משכר לימוד לתלמידי תואר שלישי, הכול כאמור במכתב הנ"ל.

בכבוד רב,

מיכל אבן, יו"ר

ארגון הסגל האקדמי הזוטרי

אוניברסיטת חיפה

תאריך: 17/3/12

לכבוד

ארגון (צ"ר) (רש"מ) קואליציה - 18.1

בא"ר

1.א.3

הנדון: תוספת לסכום המוקצב לתקציב קשרי מדע

1. הריני להודיע כי בנוסף לסכום בסך \$1,250 הנזכר בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 14.12.08, המוסד יקצה החל משנת תשע"ג סכום נוסף בסך של \$250 (סה"כ \$1,500 למשרה מלאה).
2. בנוסף לאמור בסעיף 1 לעיל, ניתן יהיה לנצל, החל משנת תשע"ג, סכום נוסף של עד \$500 (סה"כ עד \$3,000) מעבר לתקרת הניצול הקיימת כיום ויחולו על סכום נוסף זה כל התנאים והכללים החלים על תקרת הניצול הקיימת.
3. במידה ותישארנה יתרות לא מנוצלות בתקציב קשרי המדע של האוניברסיטה בשנה מסוימת, המוקצב עבור קשרי מדע לעמיתי ההוראה, יוקצו יתרות אלה, על-פי הקריטריונים שנקבעו בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 בכפוף לשיקול דעתה של הוועדה, לעמיתי ההוראה אשר אושרה להם באותה שנה השתתפות חלקית ביציאתם להשתלמות..
4. אין באמור לעיל כדי לשנות את ההסכם הקיבוצי מיום 14.12.08.

בברכה,

מנכ"ל

תאריך: 17/3/12

לכבוד

ארגון (הש"ב) (משרד הבריאות) מ"א

כאן

ג.א.ג.

**הנדון: קורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות, תקציבים סגורים ותקציבים מותנים**

1. החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק מורה מן החוץ, העונה להגדרת "עמית הוראה" בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 (לרבות אם הגדרה זו שונתה בהסכם מקומי, ככל ששונתה) כתנאי העסקה של עמית הוראה גם בקורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה, מינויים מתוקנים לפי סעיף זה יצאו עד 1.6.2012.
2. החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק סטודנט לתואר שלישי בקורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה, לפי קביעת היחידה האקדמית, כאסיסטנט-מדריך או כעמית הוראה, אלא אם כן ערב מכתבי זה הועסק באותה יחידה אקדמית במסגרת תוכניות אלו כאסיסטנט-מדריך, ואז תימשך ההעסקה בתנאים המתאימים למסלול זה גם בעתיד. מינויים מתוקנים לפי סעיף זה, ככל שיידרש, יצאו עד 1.6.2012.
3. החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק סטודנט לתואר שני בקורסי קיץ, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה כעוזר הוראה. מינויים מתוקנים לפי סעיף זה יצאו עד 1.6.2012.
4. לגבי תנאי ההעסקה בקורסי קיץ, החל מסמסטר קיץ תשע"ב יחולו ההוראות הבאות:
  - א. השכר הסמסטריאלי ותנאי השכר בעד קורס בקורסי קיץ יהיו זהים לאלה שהיו משתלמים בעד קורס בהיקף זהה (ביחידות הוראה סמסטריאליות), שהיה מתקיים בסמסטר א' או ב'.
  - ב. השכר הנ"ל ישולם בפריסה ל- 3 או 4 חודשים.
  - ג. במקרה של העסקה חופפת בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ תהיה זכאות לשכר ולתנאים מלאים בגין סמסטר ב' וקורסי הקיץ, ללא מיגבלת 100% משרה, למעט במקרה שבאותה שנת לימודים היקף ההעסקה השנתי המצטבר עולה על 100% משרה ובמקרה כזה, חלק ההעסקה העולה על 100% משרה שנתי כאמור, יהיה בתנאי העסקה של מורה מן החוץ.
5. מי שהועסק בסמסטר א' של תשע"ב אולם היה אמור להיות מועסק בסמסטר זה כעמית הוראה לו סעיפים 1-3 לעיל היו חלים על סמסטר א' הנ"ל, יהיה זכאי לתשלום חד פעמי בגובה הפרש החיובי (כולל הפרשות המעסיק לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לגבי השכר המשולב, שהיו נעשות על הפרש חיובי כזה), ככל שיש כזה, בין המשכורת ששולמה לו בפועל למשכורת שהיה מקבל לו היה מועסק בסמסטר א' של תשע"ב כעמית הוראה. תשלום זה יבוצע לא יאוחר ממשכורת חודש יוני, 2012, המשולמת ב- 1 ביולי 2012.
6. האמור במסמך זה מתייחס רק לתוכניות ללימודים לתואר אקדמי.
7. מכתב זה הינו יישום של מכתב מנכ"ל האוניברסיטה מיום 14.12.08, שהוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

בברכה,

מנכ"ל

תאריך: 17.3.12

לכבוד  
נשיא  
באן  
אגודת ישראל, אג"י, מוסד קורן

1. הריני להבהיר כי המועד הקבוע בסעיף תקופת ההסכם (30.9.2014), נכתב לבקשתי, ולכל דבר ועניין, מועד מיצוי התביעות שבהסכם הינו עד ליום 31.12.2014, ורק לגבי התקופה שמהמועד האמור למיצוי תביעות ואילך ניתן יהיה לקבל, בהתאם לתוצאות המשא ומתן לכריתת ההסכם הבא, הטבות כספיות נוספות, ככל שאלו תסוכמנה.
2. עוד אבהיר, כי כקבוע בהסכם, תקופת תוקפו החווי של סעיף מיצוי התביעות הינה עד ליום 31.12.2014 ותקופת תוקפו החווי של סעיף השקט התעשייתי הינה עד ליום 30.9.2015.

בברכה

ארגון הספק הולקסטה הישראלי  
אילן יוסף - אג"י