

הסכם 800149

ה ס כ מ ק י ב ו צ י כ ל ל י

=====

שנערך ונחתם ביום 9 ביולי 1979

בין: נציגי המוסדות להשכלה גבוהה

לבין: הנציגות הארצית של אגודות העוזרים בהוראה ועוזרים במחקר במוסדות להשכלה גבוהה המצהירים בזאת כי הוסמכו ע"י הועדים המקומיים של העוזרים בהוראה והעוזרים במחקר לחתום בשמם על הסכם זה

הואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן על חידוש ההסכם שנחתם בפברואר 1977 (להלן - ההסכם הישן), המתייחס למועסקים כעוזרים בהוראה, ועוזרים במחקר (להלן - העוזרים);

והואיל: והצדדים הסכימו לחדש את ההסכם לתקופה שבין 1.4.1978 עד 31.3.1980 (להלן - ההסכם לשנים 78-80);

לכן הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הכישורים, הליכי המינוי והתפקידים

הכישורים, הליכי המינוי והתפקידים של עוזרי ההוראה או עוזרי המחקר נקבעים ע"י השלטונות האקדמיים של כל מוסד להשכלה גבוהה, ואלה נתונים לשיקול דעתם והחלטתם הבלעדית.

2. היקף והמשך ההעסקה

א. ככלל משרה של עוזר בהוראה או עוזר במחקר היא עד 18 שעות עבודה בשבוע במסגרת התפקידים המותרים לעוזרי הוראה או מחקר.

ב. שעת עבודה תחשב כשעה בפועל שמקדיש העוזר בהוראה או העוזר במחקר במילוי תפקידו, ואינה כוללת את הזמן הדרוש לו עבור הכנה אישית.

ג. שעת הוראת כיתה תחשב לשתי שעות תעסוקה אחרת. שעות הוראת כיתה יכללו את:

(1) מתן תרגילים (באחריות מורה בכיר).

(2) הדרכה בניסויים ותרגילים לקבוצות במעבדות.

(3) הדרכה ביבליוגרפית לכיתה.

(4) שעורי הוראה פרונטליים - שעת הוראה פרונטלית תחשב לשתיים ושלושת רבעי שעות תעסוקה אחרת.

ד. משך ההעסקה בשנת לימודים הוא עד 9 חודשים. במקרים מיוחדים ניתן להעסיק עוזר בהוראה או עוזר במחקר גם בפגרת הקיץ וזאת כאשר ישנה תעסוקה עבודה במסגרת תפקידו. לגבי עוזר בהוראה או עוזר במחקר אשר יש כוונה להעסיקו גם בשנת הלימודים שלאחריה ייעשה מאמץ להעסיקו גם בתקופת הקיץ.

3. משכורתם של עוזרים בהוראה/מחקר

משכורתם של עוזרים בהוראה/מחקר תהייה 60% מ-18/22 של משכורת איסיסטנט א כמפורט להלן:

שכר משולב וותק מקדמת שכר ברוטו

1.4.78	2945.- ל"י	30.- ל"י	123.- ל"י
1.10.78	3400.- ל"י	35.- ל"י	142.- ל"י
	מנת קידום	גמול השכלה	ספרות מקצועית
1.4.78	272.- ל"י	326.- ל"י	110.- ל"י
1.10.78	315.- ל"י	363.- ל"י	124.- ל"י

הערה:

א. גמול השכלה וספרות מקצועית יעודכנו ב-1.10.79 בהתאם לתוספות היוקר שהיו בין 1.10.78 ועד 1.10.79.

ב. השכר המשולב, וותק, מקדמת שכר ברוטו ומנת קידום מתעדכנים בהתאם לתוספות היוקר, במשק מעת לעת.

ג. התשלום יחסית לשיעור המשרה.

ד. קצובת ספרות מקצועית תשולם עד לגובה משרה אחת.

4. טלפון

עוזר הוראה/מחקר יהייה זכאי לתשלום עבור 50 שיחות לחודש עפ"י תעריף לשיחה הנקבע ע"י החשב הכללי והמתעדכן בהתאם להוראותיו.

5. ביגוד

עוזר בהוראה/מחקר יהייה זכאי לקצובת ביגוד בשיעור של 60% * 18/22 * 1150 * ל"י = 565 ל"י ב-1.4.78.

קצובת הביגוד תעודכן בהתאם להוראות החשב הכללי ועפ"י הנוסחה דלעיל. קצובת הביגוד תשולם יחסית לשיעור המשרה אך לא יותר ממשרה אחת.

6. תוספת פריון

החל ב-1.4.1979 תינתן תוספת לשכר בשיעור שייקבע לפי הסכם קיבוצי כללי בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית.

התוספת תינתן לפי 60% מ-18/22 של שכר אסיסטנט א.

7. תוספת משפחה

סכומי תוספת המשפחה לעוזר הוראה ומחקר נשוי יהיו:

א. עוזר הוראה/מחקר שאשתו אינה עובדת - 100 ל"י לחודש

ב. עוזר הוראה/מחקר שאשתו משתכרת - 50 ל"י לחודש

סכומים אלו הינם כוללים וקבועים ולא תחול עליהם תוספת יוקר.

8. תוספת מעונות

עוזרת הוראה/מחקר שהיא אם לילד או לילדים עד גיל 5 שנים זכאית לתוספת אחת ויחידה בסכום של 123 ל"י לחודש ליום 1.4.78 ו-138 ל"י ליום 1.10.78. סכום זה יעודכן ב-1.10.79 בהתאם לשעורי תוספות היוקר שתהיינה בין 1.10.1978 - 1.10.1979.

9. תוספת חד פעמית

עוזרי הוראה/מחקר יקבלו תוספת לשכרם, כתשלום אחד, בשיעור ובתנאים שנתנו לעובדי דואר תנועה במשרד התקשורת בהסכם הקיבוצי מיום 12.10.78.

10. תוספת זכויות סוציאליות

העוזרים יהיו זכאים לתוספות ולזכויות הסוציאליות המפורטות להלן:

- א. העוזרים זכאים לקצובת נסיעה בהתאם לכללים של התקשי"ר.
- ב. העוזרים זכאים לחופשת מנוחה שנתית של 14 ימי לוח. חופשה זו אינה ניתנת לצבירה ואינה ניתנת לפדיון.
- ג. העוזרים זכאים לחופשת מחלה של 30 ימים בשנה, על פי תעודה רפואית מוכרת, זכות זו הינה צבירה, זאת ללא זכות פדיון.
- ד. 1) העוזרים זכאים לפיצויי פיטורין כקבוע בחוק.
2) עם הפסקת עבודתם לאחר שלושה מחזורי העסקה רצופים בני 9 חודשים כל אחד לפחות, יהיו העוזרים זכאים למענק מיוחד בגובה של שני חודשי המשכורת האחרונה.
3) סעיף זה לא יחול על עוזרים שיקבלו פיצויי פיטורין, ועל העוזרים הממשיכים בעבודתם במוסד בכל תפקיד.
4) תקופות העסקה עבורם קיבלו העוזרים פיצויי פיטורין לא יכללו במנין מחזורי העסקה בסעיף 2 (ב) דלעיל.
ה. העוזרים זכאים לתגמולים בעבור שירות מילואים בהתאם לחוק.
ו. העוזרים זכאים לביטוח חיים כמקובל במוסדות.

11. מילגת לימודים

על בסיס 180 שעות עבודה לשבוע זכאים העוזרים למילגה מלאה של שכר לימוד בגין העסקתם ב-3 טרימסטרים. (כל טרימסטר מזכה ב-1/3 מילגה).
לענין זה נחשבת עבודה של 3 חודשים בפגרת הקיץ כטרימסטר של השנה החולפת.

12. אי תחולה של הסכמים אחרים

מוסכם בזה בין הצדדים כי פרט למוסכם בהסכם זה לא תחולנה הוראות אחרות מההסכם השכר של האסיסטנטים או הסכמי שכר אחרים.

13. יישוב חילוקי דעות

חילוקי דעות בקשר לביצוע ו/או פירוש הסכם זה שיתעוררו בין הצדדים יושבו, כדלקמן:

- א. בירור בין נציגי הצדדים אשר יתכנסו עפ"י בקשת אחד הצדדים בכתב תוך 4 שבועות ממועד הבקשה.
- ב. מסקנות מוסכמות של הצדדים תערכנה בזכרון דברים בכתב, תחתמנה ע"י הצדדים ותחייבנה את הצדדים.
- ג. לא הגיעו הצדדים לכלל החלטה מוסכמת, רשאי אחד הצדדים לפנות לביה"ד לעבודה, או בהסכמת הצדדים לבוררות זבל"א או להכרעת בורר יחיד מוסכם.

14. אי נקיטת אמצעים

הצדדים מצהירים בזה שבמקרה של חילוקי דעות הנוגעים לסעיפי הסכם זה, יפעל כל צד עפ"י האמור לעיל בסעיף 13, ולא ינקוט צד אחד, יחידיו או יחידותיו, נגד הצד השני, יחידיו או יחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, שביתת האטה, שביתה חלקית, או כל השבתה חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה.

15. קיום ההסכם

 הצדדים מתחייבים לקיים הסכם זה ולא לחרוג ממנו וכל צד יפעל כמיטב יכולתו
 על מנת שיחידותיו יקיימו הוראות הסכם זה.

16. סמכות חתימה לרישום ההסכם

הצדדים מצהירים בזאת כי הוסכמו לחתום על הסכם זה והם יעשו כל הדרוש לרישום
 ההסכם כהסכם קיבוצי כללי על פי החוק, הנציגות הארצית המתאמת של אגודות
 העוזרים בהוראה ועוזרים במחקר מסכימים בזה מראש לפניית המוסדות להשכלה
 גבוהה לשר העבודה לבקש ממנו צו הרחבה של הסכם קיבוצי כללי זה.

17. תוקפו של ההסכם

הסכם זה חל מיום 1.4.78 ועד ליום 31.3.80.

18. עם תשלום ההפרשים ינוכו כל המקדמות אשר שולמו ע"ח הסכם זה.

ולראיה באנו על החתום:

-----	-----	-----
נציגי המוסדות	נציגי הממשלה	הנציגות הארצית המתאמת
להשכלה גבוהה	של העוזרים בהוראה	והעוזרים במחקר במוסדות
	להשכלה	גבוהה