

תאריך: _____

לכבוד:

שם: _____

ת.ז.: _____ היחידה האקדמית: _____

כתב התחייבות לעמית הוראה ב'

(בהתאם ובכפוף למכתב בטחון תעסוקתי מיום 17.3.2012)

שלום רב,

1) הננו מתכבדים להודיעך בזה כי בכוונת האוניברסיטה להעסיקך, לתקופה שתחילתה בשנה"ל _____ וסיומה בשנה"ל _____ (להלן - "תקופת ההתחייבות").

2) בכל שנת לימודים בתקופת ההתחייבות העסקתך לא תפחת מסמסטר אחד, ותהיה להוראה בקורסים:

1. _____ 3. _____

2. _____ 4. _____

בתקופת ההתחייבות, בכל שנת לימודים, לקראת תחילת הסמסטר, יוצא לך כתב מינוי והוא יכול פירוט תנאי העסקתך.

3) לקראת תום תקופת ההתחייבות, תימסר הודעה מהאוניברסיטה בדבר המשך העסקתך או אי העסקתך. בסוף תקופת ההתחייבות, וככל שלא תימסר לך הודעת הארכה, כמפורט להלן, יסתיים מאליו תוקפו של מכתבנו זה. מבלי לגרוע מהאמור, הסתיימה תקופת ההתחייבות וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקך, תעניק היחידה האקדמית כתב התחייבות נוסף לתקופה מוארכת של שלוש עד חמש שנים, בהתאם לשיקול דעתה ("התקופה המוארכת"). במקרה כאמור, ובתנאי שתיתן מצידך התחייבות לבצע את העבודה באוניברסיטה בהתאם לכתב ההתחייבות לתקופה מוארכת כנ"ל, יונפק לך כתב התחייבות חדש אשר יפרט את התנאים הנוגעים לתקופה המוארכת.

4) במסגרת תקופת ההתחייבות, ייתכן ולא ייתן לך כתב מינוי, או שכתב מינוי שניתן לך יבוטל, לפי העניין, בהתקיים אחד או יותר מהמקרים שלהלן:

(א) ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו;

(ב) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך ממספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת האוניברסיטה;

(ג) הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס לטווח של שנתיים לפחות;

(ד) ירידה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות הוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום ההתחייבות ואפשרות וזמן מספיק לשיפור ההוראה;

(ה) בעיות משמעות חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;

(ו) מעבר עמית ההוראה לדירוג אחר;

(ז) צמצום הנובע מאיחוד מופעים מרובים של קורס/תרגול (תיתן עדיפות לאי סיום המינוי לפי קריטריון וותק והתחייבות).

(ח) הגעה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.

(ט) סגירת היחידה או התוכנית.

ככל שההפסקה מתייחסת רק למקצת מהיקף ההעסקה הכולל, תימשך ההתחייבות לטווח ארוך ותחול לגבי יתרת ההעסקה.

במקרה שההפסקה הינה בשל סעיפים (ד), (ה) או (ו) לעיל, יפקע מכתבנו זה.

במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (א), (ב) או (ז) לעיל, תינתן עדיפות לשיבוץ בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת ההתחייבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך התחייבות למתן כתב התחייבות לתקופה נוספת. היה וההפסקה הינה בשל סעיפים (א), (ב), (ג) או (ז) לעיל, נעשה מאמץ לשבצך בקורס חליפי.

5) במקרה של אי עמידתך בקריטריונים של עמית הוראה ב', יפקע תוקפו של מכתבנו זה ואנו נמשיך להעסיקך במינוי מתאים אחר עד תום כתב המינוי באותה שנת לימודים.

6) בכפוף לאמור לעיל, כל עוד מכתבנו זה הינו בתוקף, סמסטר שבו לא תהיה העסקה באוניברסיטה בתקופת ההתחייבות, לא ייגרע מזכויותיך שנצברו בגין הסמסטר שבו הועסקת באותה שנת לימודים.

אנו מאחלים לך הצלחה רבה בעבודתך.

דיקן, _____

אישור

האמור לעיל מוסכם עלי ואני אעמוד לרשותכם בהתאם בתקופת ההתחייבות.

שם פרטי	שם משפחה	מספר ת.ז.	תאריך	חתימה

למידע נוסף שאינו חלק ממסמך זה: [קישור למסמך הבטחון התעסוקתי]

עמיתי הוראה ב'

תאריך: _____

לכבוד:

שם: _____ ת.ז. _____ היחידה האקדמית: _____

**כתב התחייבות לקבוצות מיוחדות (עמית הוראה 1, עמית הוראה א', מורים לשפות בחוזים מיוחדים)
(בהתאם ובכפוף למכתב ביטחון תעסוקתי מיום 17.3.2012)**

שלום רב,

1) הננו מתכבדים להודיעך בזה כי בכוונת האוניברסיטה להעסיקך, לתקופה שתחילתה בשנה"ל _____ וסיומה בשנה"ל _____ (להלן - "תקופת ההתחייבות").

2) בכל שנת לימודים בתקופת ההתחייבות העסקתך לא תפחת מסמסטר אחד, ותהיה להוראה בקורסים:

1. _____ .3. _____
2. _____ .4. _____

בתקופת ההתחייבות, בכל שנת לימודים, לקראת תחילת הסמסטר, יוצא לך כתב מינוי והוא יכלול פירוט תנאי העסקתך.

3) לקראת תום תקופת ההתחייבות, תימסר הודעה מהאוניברסיטה בדבר המשך העסקתך או אי העסקתך. בסוף תקופת ההתחייבות, וככל שלא תימסר לך הודעת הארכה, כמפורט להלן, יסתיים מאליו תוקפו של מכתבנו זה. מבלי לגרוע מהאמור, הסתיימה תקופת ההתחייבות וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקך, תעניק היחידה האקדמית כתב התחייבות נוסף לתקופה מוארכת של שנתיים עד ארבע שנים, בהתאם לשיקול דעתה ("התקופה המוארכת"). במקרה כאמור, ובתנאי שתיתן מצידך התחייבות לבצע את העבודה באוניברסיטה בהתאם לכתב ההתחייבות לתקופה מוארכת כנ"ל, יונפק לך כתב התחייבות חדש אשר יפרט את התנאים הנוגעים לתקופה המוארכת.

4) במסגרת תקופת ההתחייבות, ייתכן ולא יינתן לך כתב מינוי, או שכתב מינוי שניתן לך יבוטל, לפי העניין, בהתקיים אחד או יותר מהמקרים שלהלן:

- (א) ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו;
(ב) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך ממספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת האוניברסיטה;
(ג) הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס לטווח של שנתיים לפחות;
(ד) ירידה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות הוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום ההתחייבות ואפשרות וזמן מספיק לשיפור ההוראה;
(ה) בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
... מעבר לדירוג אחר;
(ז) צמצום הנובע מאיחוד מופעים מרובים של קורס/תרגול (תיתן עדיפות לאי סיום המינוי לפי קריטריון וותק והתחייבות).
(ח) הגעה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
(ט) סגירת היחידה או התוכנית.

ככל שההפסקה מתייחסת רק למקצת מהיקף ההעסקה הכולל, תימשך ההתחייבות לטווח ארוך ותחול לגבי יתרת ההעסקה. במקרה שההפסקה הינה בשל סעיפים (ד), (ה) או (ו) לעיל, יפקע מכתבנו זה. במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (א), (ב) או (ז) לעיל, תינתן עדיפות לשיבוץ בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת ההתחייבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך התחייבות למתן כתב התחייבות לתקופה נוספת. היה וההפסקה הינה בשל סעיפים (א), (ב), (ג) או (ז) לעיל, נעשה מאמץ לשבצך בקורס חליפי.

5) במקרה של אי עמידתך בקריטריונים של עמית הוראה, יפקע תוקפו של מכתבנו זה ואנו נמשיך להעסיקך במינוי מתאים אחר עד תום כתב המינוי באותה שנת לימודים.

6) בכפוף לאמור לעיל, כל עוד מכתבנו זה הינו בתוקף, סמסטר שבו לא תהיה העסקה באוניברסיטה בתקופת ההתחייבות, לא ייגרע מזכויותך שנצברו בגין הסמסטר שבו הועסקת באותה שנת לימודים.

אנו מאחלים לך הצלחה רבה בעבודתך.

דיקן, _____

אישור

האמור לעיל מוסכם עלי ואני אעמוד לרשותכם בהתאם בתקופת ההתחייבות.

שם פרטי	שם משפחה	מספר ת.ז.	תאריך	חתימה

למידע נוסף שאינו חלק ממסמך זה: [קישור למסמך הבטחון התעסוקתי]

הסכם עבודה אישי לתקופה של 10 שנים

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין

אוניברסיטת חיפה

משרות אבא חושי חיפה
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

שכתובת/ה: _____

(להלן: "עמית ההוראה")

מצד שני

הואיל: ובמרץ 2012 נקבעו הסדרי ביטחון תעסוקתי מיוחדים לעמיתי הוראה וזאת במכתבה של יו"ר ור"ה לנשיאי האוניברסיטאות (להלן- מכתב יו"ר ור"ה);

והואיל ובהמשך למכתב יו"ר ור"ה, הצדדים הסכימו להתקשר ביניהם באופן חד פעמי בהסכם עבודה אישי זה בהתאם לאמור במכתב יו"ר ור"ה, ובכפוף לדין, לנהלי האוניברסיטה, הסכמי העבודה ותנאי העבודה הנהוגים באוניברסיטה ביחס לעמיתי הוראה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת;

אשר על כן הוסכם והוצהר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. בתקופת תוקפו של הסכם זה, יועסק עמית ההוראה על-ידי האוניברסיטה, בכפוף לתנאים כאמור בהסכם זה יחד עם כלל כתבי המינוי שיוענקו לעמית ההוראה, ויחולו עליו מלוא החובות והזכויות, כולל תנאי העסקה, תנאי שכר, תנאי פרישה וכל תנאי ההעסקה האחרים, החלים על מי שמועסק אותה שעה על-ידי האוניברסיטה כעמית הוראה ב' (להלן - "הדירוג") (על-פי נתוני/ה האישיים של עמית ההוראה), למעט אם אלה שונו במפורש או במשתמע בהוראות הסכם זה. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מכלליות האמור, בכלל זה יחולו על עמית ההוראה מלוא החובות לדווח על הכנסתו, כפי שהן חלות על כל עמית הוראה.
- למען הסר ספק, תשלומי האוניברסיטה לכל קופת גמל ו/או חברת ביטוח יבואו במקום פיצויי פיטורים בהתאם לאישור הכללי שניתן לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, שפורסם ביי"פ 4659, תשנ"ח (30.6.98) בעמוד 4395 ותוקן ביי"פ 4803, התש"ס (19.9.98) בעמוד 5 ובי"פ 4970, התשס"א (12.3.2001) בעמוד 1949 וכפי שהאישור הנ"ל יהיה בתוקף מעת לעת והצדדים מאמצים את הוראות האישור הכללי כחלק בלתי נפרד מהוראות הסכם זה (מצ"ב נוסח מעודכן למועד החתימה **כנספח א'**).
3. היקף המשרה שבו תועסקי כעמית הוראה לא יפחת משיעור של _____ ממוצע שנתי. בתקופת תוקפו של הסכם זה, תהיה האוניברסיטה רשאית, אך לא חייבת, להגדיל את היקף המשרה שלפיה יועסק/תועסק עמית ההוראה לתקופה ובתנאים מסוימים בהתאם לצרכיה, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לכך שהיקף המשרה לא יפחת מהשיעור הנזכר לעיל. בתקופת תוקפו של הסכם זה, בכל שנת לימודים, לקראת תחילת הסמסטר, האוניברסיטה תעביר מראש לידי עמית ההוראה כתב

מינוי מתאים לתקופה של סמסטר אחד לפחות בכל פעם (סמסטר שבו לא יועסק עמית ההוראה יחשב תקופת חל"ת). כתב המינוי יפרט את תנאי העסקתו של עמית ההוראה בתקופה הרלוונטית.

4. הסכם זה הינו הסכם עבודה אישי לתקופה קצובה של 10 שנים שתחילתה ביום _____ וסיומה ביום _____. בתום תקופת ההסכם יפקע מאליו תוקפו של הסכם זה ופקיעה זו תיחשב כסיום מוסכם של יחסי העבודה.

5. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, כל צד יוכל להפסיק חוזה זה ולסיים את יחסי העבודה עם הצד השני גם במהלך התקופה הנזכרת בסעיף 4 לעיל, כמפורט להלן:

א. עמית ההוראה יהיה רשאי להודיע לאוניברסיטה בכל עת בכתב על סיום יחסי העבודה בכפוף למתן הודעה מוקדמת לפי הוראות הדין.

ב. האוניברסיטה תהיה רשאית להודיע לעמית ההוראה בכל עת על סיום יחסי העבודה בגין אחד או יותר מהטעמים שלהלן, מבלי שיהיה זכאי לפיצוי כלשהו בשל כך, למעט פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, ככל שיגיעו:

(1) ירידה משמעותית באיכות ההוראה או איכות הוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות וזמן מספיק לשיפור ההוראה;

(2) בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;

(3) מעבר עמית ההוראה לדרוג אחר;

(4) עמית ההוראה הגיע/ה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.

(5) סגירת היחידה או התוכנית.

6. על אף כל הוראה אחרת, במקרה שעמית ההוראה יחדל לעמוד בקריטריונים של "עמית הוראה ב" (ולמען הסר ספק, גם מבחן ההכנסה), יפקע מאליו תוקפו של הסכם זה בתום אותו סמסטר. פקיעת הסכם זה כנ"ל תיחשב כסיום מוסכם של יחסי העבודה.

7. למען הסר ספק, האמור בהסכם זה אינו שולל את האפשרות לבטל הסכם זה בשל הפרתו, בהתאם להוראות הדין.

8. בוטל הסכם זה או פקע תוקפו, בין אם על-פי הוראות הדין ובין אם על-פי עילה שבהסכם זה, לא יהיה עמית ההוראה זכאי לשוב ולהיות מועסק בהסכם מסוג זה.

9. הסכם זה יחד עם כלל כתבי המינוי שיוענקו לעמית ההוראה קובעים באופן בלעדי וממצה את העסקתו ותנאי העסקתו/ה של עמית ההוראה באוניברסיטה, והכל מבלי לגרוע באמור בסעיף 2 להסכם זה לעיל.

10. כל שינוי /או תוספת להסכם זה, לא יחייבו את הצדדים, אלא אם כן נעשו בכתב, אושרו על ידי ארגון הסגל האקדמי הזוטר ונחתמו על-ידי הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

עמית ההוראה

האוניברסיטה

**אישור כללי (נוסח משולב) בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת
ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקיצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד

(א) לקרן פנסיה אינם פחותרים מ-1/3 מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2 1/3% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותרים מאחד מאלה:

(1) 13 1/3% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 1/4 מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד בנוסף לאלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

א. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

הסכם עבודה אישי ללא הגבלת זמן

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין

אוניברסיטת חיפה

הפקולטה _____ החוג _____

משדרות אבא חושי חיפה
(להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

_____ : העובד/ת

_____ : שכתובת/ה

(להלן: "עמית ההוראה")

מצד שני

הואיל: ובמרץ 2012 נקבעו הסדרי ביטחון תעסוקתי מיוחדים לעמיתי הוראה וזאת במכתבה של יו"ר ור"ה לנשיאי האוניברסיטאות (להלן- מכתב יו"ר ור"ה);

והואיל ובהמשך למכתב יו"ר ור"ה, הצדדים הסכימו להתקשר ביניהם באופן חד פעמי בהסכם עבודה אישי זה בהתאם לאמור במכתב יו"ר ור"ה, ובכפוף לדין, לנהלי האוניברסיטה, הסכמי העבודה ותנאי העבודה הנוהגים באוניברסיטה ביחס לעמיתי הוראה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת;

אשר על כן הוסכם והוצהר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. בתקופת תוקפו של הסכם זה, יועסק עמית ההוראה על-ידי האוניברסיטה, בכפוף לתנאים כאמור בהסכם זה יחד עם כלל כתבי המינוי שיוענקו לעמית ההוראה, ויחולו עליו מלוא החובות והזכויות, כולל תנאי העסקה, תנאי שכר, תנאי פרישה וכל תנאי ההעסקה האחרים, החלים על מי שמועסק אותה שעה על-ידי האוניברסיטה כעמית הוראה ב' (להלן - "הדירוג") (על-פי נתוני/ה האישיים של עמית ההוראה), למעט אם אלה שונו במפורש או במשתמע בהוראות הסכם זה. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מכלליות האמור, בכלל זה יחולו על עמית ההוראה מלוא החובות לדווח על הכנסתו, כפי שהן חלות על כל עמית הוראה.
למען הסר ספק, תשלומי האוניברסיטה לכל קופת גמל ו/או חברת ביטוח יבואו במקום פיצויי פיטורים בהתאם לאישור הכללי שניתן לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, שפורסם ב"פ 4659, תשנ"ח (30.6.98) בעמוד 4395 ותוקן ב"פ 4803, התש"ס (19.9.98) בעמוד 5 וב"פ 4970, התשס"א (12.3.2001) בעמוד 1949 וכפי שהאישור הנ"ל יהיה בתוקף מעת לעת והצדדים מאמצים את הוראות האישור הכללי כחלק בלתי נפרד מהוראות הסכם זה (מצ"ב נוסח מעודכן למועד החתימה **כנספח א'**).
3. היקף המשרה שבו תועסקי כעמית ההוראה לא יפחת משיעור של 40% ממוצע שנתי. בתקופת תוקפו של הסכם זה, תהיה האוניברסיטה רשאית, אך לא חייבת, להגדיל את היקף המשרה שלפיה תועסק עמית ההוראה לתקופה ובתנאים מסוימים בהתאם לצרכיה, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לכך שהיקף המשרה לא יפחת מהשיעור הנזכר לעיל. בתקופת תוקפו של הסכם זה, בכל

שנת לימודים, לקראת תחילת הסמסטר, האוניברסיטה תעביר מראש לידי עמית ההוראה כתב מינוי מתאים לתקופה של סמסטר אחד לפחות בכל פעם (סמסטר שבו לא יועסק עמית ההוראה יחשב כתקופת חל"ת). כתב המינוי יפרט את תנאי העסקתו של עמית ההוראה בתקופה הרלוונטית.

4. הסכם זה הינו הסכם עבודה בלתי מסוימת שתחילתה ביום 1.10.2013.

5. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, כל צד יוכל להפסיק חוזה זה ולסיים את יחסי העבודה עם הצד השני גם במהלך התקופה הנזכרת בסעיף 4 לעיל, כמפורט להלן:

א. עמית ההוראה יהיה רשאי להודיע לאוניברסיטה בכל עת בכתב על סיום יחסי העבודה בכפוף למתן הודעה מוקדמת לפי הוראות הדין.

ב. האוניברסיטה תהיה רשאית להודיע לעמית ההוראה בכל עת על סיום יחסי העבודה בגין אחד או יותר מהטעמים שלהלן, מבלי שיהיה זכאי לפיצוי כלשהו בשל כך, למעט פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, ככל שיגיעו:

(1) ירידה משמעותית באיכות ההוראה או איכות הוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמן מספיק לשיפור ההוראה;

(2) בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;

(3) מעבר עמית ההוראה לדרוג אחר;

(4) עמית ההוראה הגיע/ה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.

(5) סגירת היחידה או התוכנית.

6. על אף כל הוראה אחרת, במקרה שעמית ההוראה יחדל לעמוד בקריטריונים של "עמית הוראה ב"י" (ולמען הסר ספק, גם מבחן ההכנסה), יפקע מאליו תוקפו של הסכם זה בתום אותו סמסטר. פקיעת הסכם זה כני"ל תיחשב כסיום מוסכם של יחסי העבודה.

7. למען הסר ספק, האמור בהסכם זה אינו שולל את האפשרות לבטל הסכם זה בשל הפרתו, בהתאם להוראות הדין.

8. בוטל הסכם זה או פקע תוקפו, בין אם על-פי הוראות הדין ובין אם על-פי עילה שבהסכם זה, לא יהיה עמית ההוראה זכאי לשוב ולהיות מועסק בהסכם מסוג זה.

9. הסכם זה יחד עם כלל כתבי המינוי שיוענקו לעמית ההוראה קובעים באופן בלעדי וממצה את העסקתו/ה ותנאי העסקתו/ה של עמית ההוראה באוניברסיטה, והכל מבלי לגרוע באמור בסעיף 2 להסכם זה לעיל.

10. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה, לא יחייבו את הצדדים, אלא אם כן נעשו בכתב, אושרו על ידי ארגון הסגל האקדמי הזוטר ונחתמו על-ידי הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

עמית ההוראה

האוניברסיטה

אישור כללי (נוסח משולב) בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקיצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14 1/3 מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2 1/3% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13 1/3% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2 1/2% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד בנוסף לאלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

א. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.