

ז' אב תשע"ג  
14 יולי 2013

לכבוד  
מנכ"לים  
אוניברסיטאות

שלום רב,

**הנדון: חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי,  
בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו- 2014**

ביום 1.7.2013 אושר בקריאה שניה ושלישית החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי משרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי בצעדים לייצוב המצב הפיסקאלי במדינה במהלך השנים 2013 ו- 2014 (הוראת שעה) התשע"ג-2013 (להלן "החוק"). מצ"ב החוק וכן חוזר הממונה על השכר בעניין זה.

הוראות החוק וחוזר הממונה על השכר בעניין זה חלים על כל עובד ובעל תפקיד (כהגדרתם בסעיף 3 בחוזר) באוניברסיטאות, אשר לא חל עליהם הסכם קיבוצי מאושר המסדיר את הפחתת השכר. על פי הוראות החוק תתבצע הפחתת שכר בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע לתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014, כמוגדר ומפורט בחוזר הממונה על השכר.

נא תשומת ליבכם לסייגים להפחתת השכר לעניין תשלומים שונים (סעיף 5 לחוזר).

בברכה,



דנה אהרון  
ממונה תחום שכר ותנאי העסקה

עותק

סמנכ"לי משאבי אנוש/מנהלי מדור שכר באוניברסיטאות  
פרופ' מנואל טרכטנברג- יו"ר ות"ת  
ד"ר אביטל שטיין- מנכ"לית מלי"ג/ות"ת  
מר גדי פרנק- סמנכ"ל תקצוב, מלי"ג/ות"ת  
עו"ד ענת אילוז- לשכה משפטית, מלי"ג/ות"ת

מר קובי בר נתן- סגן הממונה על השכר במשרד באוצר

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' באב התשע"ג  
11 ביולי 2013  
חוזר הע - כללי הסכם  
2013-1-29

אל : המעסיקים בשירות הציבורי

**הנדון :** החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג - 2013.  
חוזר מספר 1 בנושא השתתפות העובדים במגזר הציבורי לשנים 2013 - 2014

### 1. כללי

- א. ביום 1.7.2013 אושר בקריאה שנייה ושלישית החוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג - 2013 (להלן "החוק"). נוסח החוק מצ"ב כנספח א'. הוראות ליישום החוק מפורטות בחוזר זה להלן.
- ב. ביום 8 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בדבר השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית, לצורך ייצוב המצב הפיסקלי במדינה, בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. הוראות ביצוע להסכם זה יפורסמו בנפרד.
- ג. ביום 20 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הרפואית בישראל, בדבר הפחתת דמי הכראה בשנים 2013 ו-2014. הוראות ביצוע להסכם זה יפורסמו בנפרד.

### 2. תחולה

- א. הוראות החוק נותנות עדיפות להוראות הסכם קיבוצי המסדיר הפחתה במשכורת או דחיית העלאה של המשכורת, בתקופה שמיום 1.7.2013 עד יום 31.12.2014, אשר אושר על-ידי שר האוצר (להלן: "הסכם קיבוצי מאושר"), על-פני ההוראות בעניין ביצוע הפחתה של המשכורת הקבועות בחוק. לפיכך, הוראות חוזר זה לא יחולו לגבי עובד אשר חל עליו הסכם קיבוצי מאושר.
- ב. הוראות החוזר יחולו על כל עובד (כהגדרתו בסעיף 3 להלן) אשר לא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר כאמור, ועל כל בעל תפקיד (כהגדרתו בסעיף 3 להלן), לפי העניין, אצל כל מעביד (כהגדרתו בסעיף 3 להלן).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- ג. הסכמים קיבוציים כאמור בסעיף-קטן א. נחתמו בשירות המדינה כמפורט בסעיף 1 לעיל. מובהר, למען הסר ספק, כי לפיכך, בשירות המדינה, לגבי עובדים אשר משכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים, יחול חוזר זה לגבי העובדים בדירוגים הבאים:
- (1) דירוג המחקר האזרחי;
  - (2) דירוג הרופאים הווטרנרים;
  - (3) דירוג עובדי הוראה;
  - (4) עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלאות השכר של דירוג עובדי הוראה;
  - (5) דירוג המחקר הביטחוני;
  - (6) עובדים בדירוג המשפטנים, דירוג הפרקליטים ודירוג הסנגורים הציבוריים אשר שכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
- ד. מובהר כי חוזר זה אינו מתייחס לנושאי משרה, כהגדרתם בחוק, אשר אף לגביהם יש לפעול בהתאם להוראות החוק החלות עליהם.

### 3. הגדרות לעניין חוזר זה

- א. "מעביד" – כל אחד מאלה:
- (1) המדינה;
  - (2) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985;
  - (3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985;
  - (4) תאגיד בריאות;
  - (5) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;
- ב. "מוסד חינוך" – כל אחד מאלה:
- (1) מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949;
  - (2) בית ספר שחלה עליו חובת רישוי לפי הוראות חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969;
  - (3) מוסד להכשרת עובדי חינוך, בין שהוא מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או שהוא בעל היתר לפי סעיף 21 לחוק האמור, ובין שאינו אחד מאלה.
- ג. "עובד" - מי שמלאו לו שמונה עשרה שנים המועסק על ידי מעביד, ולעניין מעביד שהוא מוסד חינוך – עובד חינוך או עובד שירות;
- ד. "עובד חינוך" - מי שמועסק במוסד חינוך ועיקר עיסוקו בו הוא כהוראה או בחינוך וכן מי שעוסק בפיקוח על הוראה או חינוך;
- ה. "עובד שירות" - מי שמועסק במוסד חינוך ואינו עובד חינוך;

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

1. "בעל תפקיד" – כל אחד מאלה:

- (1) מי שממלא תפקיד בגוף מהגופים המנויים בהגדרה "מעביד", ובכלל זה יושב ראש דירקטוריון, מועצה או הנהלה של גוף כאמור, אף אם תוארו שונה, אשר משולם לו בשל תפקידו כאמור תשלום חודשי מקופת המעביד, ובלבד שאינו עובד אצל המעביד;
- (2) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 145 לפקודת העיריות;
- (3) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 41 פקודת המועצות המקומיות;
- (4) ממונה בעל סמכות הכרעה שמונה לפי סעיף 6(ב2) לחוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א - 1981, וכן יושב ראש ועדה ממונה שמונה לפי סעיף 10(ג) לחוק האמור;
- (5) מי שמקבל תשלום חודשי כולל לפי התעריף שקבע החשב הכללי במשרד האוצר לחברי ועדת בדיקה ממשלתית הפועלת לפי סעיף 8 לחוק הממשלה, התשס"א-2001.

### 3. הפחתת משכורת לעובד

א. בתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014, או בעדה, תופחת משכורתו של עובד, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע (כמפורט בסעיף קטן ב. להלן). בכלל זה יופחת בשיעור זה הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

ב. לענין זה: "הבסיס הקובע" – משכורת, למעט כל אחד מאלה:

- (1) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;
- (מובהר כי תשלומים כגון תגמול עבור שעות נוספות, כוננויות ופרמיות, אשר נגזרים מערך שעה – הינם חלק מהבסיס הקובע להפחתה).
- (2) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;
- (3) החזר הוצאות;
- (4) גילום חלק מהמס החל על העובד אשר משולם בידי המעביד;
- (5) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

"משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, שניתנה בכסף.

ג. לגבי עובד שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה כהגדרתו בחוק, לא תובא בחשבון, בחישוב המשכורת אשר תופחת בהתאם להוראות סעיף-קטן א., הפחתת המשכורת של נושא המשרה המבוצעת על-פי הוראות החוק.

## שכר והסכמי עבודה

רד" קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ד. אין באמור בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (דהיינו, ההוראות בדבר הפחתה אינן גורעות מזכאות עובד לשכר מינימום כהגדרתו בחוק האמור).

- מצ"ב בנספח ב' דוגמא להפחתה במשכורת של עובד בהתאם להוראות החוק.

### 4. הפחתת התשלום המשולם לבעל תפקיד

בתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014, או בעדה, יופחת התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע. בכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד בעל התפקיד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

לעניין זה: "הבסיס הקובע" – תשלום המשולם בכסף לבעל תפקיד מקופת הגוף שבו הוא מכהן בתפקידו, בעבור מילוי תפקידו, למעט כל אחד מאלה:

- (1) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי ואינם מחושבים על בסיס תשלום אחר הנכלל בתשלום המשולם לבעל התפקיד;
- (2) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;
- (3) החזר הוצאות;
- (4) גילום חלק מהמס החל על בעל התפקיד אשר משולם בידי המעביד;

5. ההפחתות אשר נקבעו בסעיפים 3 ו- 4 לעיל לא יובאו בחשבון לצורך התשלומים הבאים:

- א. הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה, בעד העובד או בעל התפקיד;
- ב. המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים בפנסיה תקציבית (2%) (ראה חוזרנו 2004-1-8 מיום 2.2.2004);
- ג. תשלומי הפנסיה התקציבית לגמלאים שיפרשו בתקופה 1.7.2013 – 31.12.2014;
- ד. תשלום חד-פעמי המשולם לעובד, לבעל התפקיד או לשאיריהם, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודה או תפקיד, לפי העניין (כגון פיצויי פיטורים, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו, פדיון חופשה);
- ה. דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א – 1981 ("ביטוח אובדן כושר עבודה");
- ו. לעניין עובד – תשלומי פנסיה גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעביד.

6. למען הסר ספק מובהר, כי ההפחתה תובא בחשבון לעניין הסכום המשולם לקרן השתלמות, בעד העובד או בעל התפקיד, אם הוא זכאי לתשלום כאמור (כלומר, הסכום המהווה בסיס לחישוב הסכומים המשולמים לקרן השתלמות יהיה הסכום לאחר ההפחתה).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

7. יש לבצע את הוראות סעיפים 3 עד 6 לעיל בכל אחת מהמשכורות המשולמות לעובד או בכל אחד מהתשלומים המשולמים לבעל תפקיד, לפי העניין, בתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014.
8. הסכום אשר לא שולם לעובד או לבעל התפקיד, או בעדם, בהתאם להוראות תוזר זה, לא ישולם להם אף לאחר התקופה אשר בה, או בעדה, מבוצעת ההפחתה, כמפורט בסעיפים 3 ו-4 לעיל.
9. מובהר כי הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(1), ו-(ד) עד (ו), 34א(1) ו-(ב), 35, 35א, 36, 37(ד) עד (ו) ו-39 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, לעניין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת המעביד שנעשה בידי מעביד בניגוד להוראות לפי החוק.
10. לתשומת לבכם, בחוק נכללות הוראות נוספות אשר חוזר זה אינו עוסק בהם, כדלהלן:
  - (א) הוראות הנוגעות לפקודת מס הכנסה ולחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה - 1995;
  - (ב) הוראה בדבר העברת סכומי החיסכון ממעביד לאוצר המדינה.

בברכה,

קובי אמסלם  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

עו"ד משה דיין – נציב שירות המדינה  
מר שלמה בוחבוט – יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל  
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי  
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר  
עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי  
מר אברהם פרץ – נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית תל אביב  
מר שמואל לואני – סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית  
מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות  
מר פנחס הומינר – הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות  
מר שלמה תנעמי - מזכיר חבר המועצות הדתיות  
פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי  
מר בועז הירש - מנכ"ל שירות התעסוקה  
מר דוד ברקת - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה  
גב' דבורה מרגוליס – ראש מינהל ור"ה  
מר חיים אלמוזנינו - מנכ"ל חברת דואר ישראל בע"מ  
מר אביגדור קפלן – מנכ"ל הסתדרות מדיציניית הדסה.  
עו"ד אברהם הררי – סמנכ"ל למינהל, המרכז הרפואי שערי צדק.  
(2013-82)



רשומות

# ספר החוקים

1 ביולי 2013

2400

כ"ג בתמוז התשע"ג

עמוד

חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב

המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013 ..... 90

**חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים  
בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים  
2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013\***

1. מטרה  
מטרתו של חוק זה היא להביא להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים שנועדו לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014.

2. הגדרות  
בחוק זה –

”בעל תפקיד” – כל אחד מאלה:

(1) מי שממלא תפקיד בגוף מהגופים המנויים בהגדרה ”מעביד”, ובכלל זה יושב ראש דירקטוריון, מועצה או הנהלה של גוף כאמור, אף אם תוארו שונה, אשר משולם לו בשל תפקידו כאמור תשלום חודשי מקופת המעביד, ובלבד שאינו עובד אצל המעביד;

(2) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 145 לפקודת העיריות<sup>1</sup>;

(3) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 41 פקודת המועצות המקומיות<sup>2</sup>;

(4) ממונה בעל סמכות הכרעה שמונה לפי סעיף 6(ב2) לחוק שירותי הדת היהודיים, וכן יושב ראש ועדה ממונה שמונה לפי סעיף 10(ג) לחוק האמור;

(5) מי שמקבל תשלום חודשי כולל לפי התעריף שקבע החשב הכללי במשרד האוצר לחברי ועדת בדיקה ממשלתית הפועלת לפי סעיף 8א לחוק הממשלה, התשס”א-2001<sup>3</sup>;

”הבסיס הקובע” – כמפורט להלן, לפי העניין;

(1) לעניין עובד או נושא משרה – משכורת, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;

(ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;

(ג) החזר הוצאות;

(ד) גילום חלק מהמט החל על העובד אשר משולם בידי המעביד;

(ה) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום;

(2) לעניין בעל תפקיד – תשלום המשולם בכסף לבעל התפקיד מקופת הגוף שבו הוא מכהן בתפקידו, בעבור מילוי תפקידו, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי ואינם מחושבים על בסיס תשלום אחר הנכלל בתשלום המשולם לבעל התפקיד;

\* התקבל בכנסת ביום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013); הצעת החוק ודבריו הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 766, מיום כ' בסיוון התשע"ג (29 במאי 2013), עמ' 374.  
<sup>1</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 8, עמ' 197.  
<sup>2</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 9, עמ' 256.  
<sup>3</sup> ס"ח התשס"א, עמ' 168.



- (ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;
- (ג) החזר הוצאות;
- (ד) גילום חלק מהמס החל על בעל התפקיד אשר משולם בידי המעביד;
- "הסכם" – הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי, הוראת מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959<sup>4</sup>;
- "הסכם קיבוצי" – הסכם קיבוצי כללי או הסכם קיבוצי מיוחד כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים;
- "חוק גמלאות לראש רשות" – חוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977<sup>5</sup>;
- "חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>6</sup>;
- "חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985<sup>7</sup>;
- "חוק שירותי הדת היהודיים" – חוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971<sup>8</sup>;
- "חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987<sup>9</sup>;
- "מבטח" – כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981<sup>10</sup>;
- "מוסד חינוך" – כל אחד מאלה:
- (1) מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949<sup>11</sup>;
  - (2) בית ספר שחלה עליו חובת רישוי לפי הוראות חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969<sup>12</sup>;
  - (3) מוסד להכשרת עובדי חינוך, בין שהוא מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958<sup>13</sup>, או שהוא בעל היתר לפי סעיף 21א לחוק האמור, ובין שאינו אחד מאלה;
- "מעביד" – כל אחד מאלה:
- (1) המדינה;
  - (2) גוף מתקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
  - (3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
  - (4) תאגיד בריאות;
  - (5) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;

<sup>4</sup> סי"ח התשי"ט, עמ' 86.

<sup>5</sup> סי"ח התשל"ז, עמ' 77.

<sup>6</sup> סי"ח התשי"ז, עמ' 63.

<sup>7</sup> סי"ח התשמ"ה, עמ' 60.

<sup>8</sup> סי"ח התשל"א, עמ' 130.

<sup>9</sup> סי"ח התשמ"ז, עמ' 68.

<sup>10</sup> סי"ח התשמ"א, עמ' 208.

<sup>11</sup> סי"ח התשי"ט, עמ' 287.

<sup>12</sup> סי"ח התשכ"ט, עמ' 180.

<sup>13</sup> סי"ח התשי"ח, עמ' 191.

"משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה<sup>14</sup>, שניתנת בכסף;

"נושא משרה" – כל אחד מאלה:

(1) כל אחד מהמנויים בתוספת לחוק גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון, התשכ"ט-1969<sup>15</sup>;

(2) ראש רשות כהגדרתו בחוק גמלאות לראש רשות;

(3) ראש מועצה דתית אשר חל עליו חוק גמלאות לראש רשות, לפי הוראת סעיף 14 לחוק שירותי הדת היהודיים;

(4) רב עיר כמשמעותו בסעיף 15(א)(2) לחוק שירותי הדת היהודיים;

"סכום החיסכון" – סכום ההוצאה שהיתה משולמת בקשר למשכורת או לתשלום לבעל תפקיד אילולא הוראות חוק זה ותשלומה נחסך בשל הוראות חוק זה, לרבות הוצאה שבה היה מחויב המעביד בשל תשלום משכורת לעובד או לנושא משרה או בשל תשלום לבעל תפקיד, לפי העניין, אילולא הוראות חוק זה;

"עובד" – מי שמלאו לו שמונה עשרה שנים המועסק על ידי מעביד, ולעניין מעביד שהוא מוסד חינוך כאמור בפסקה (5) להגדרה "מעביד" – עובד חינוך או עובד שירות;

"עובד חינוך" – מי שמועסק במוסד חינוך ועיקר עיסוקו בו הוא בהוראה או בחינוך וכן מי שעוסק בפיקוח על הוראה או חינוך;

"עובד שירות" – מי שמועסק במוסד חינוך ואינו עובד חינוך;

"פנסיה תקציבית" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי דין או הסכם, מאוצר המדינה או מקופת המעביד, למי שפרש מעבודתו או מכהונתו, לפי העניין, במשך כל ימי חייו, ולאחר מותו – לשאירו;

"קופת גמל לקצבה" ו"קרן השתלמות" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פוננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005<sup>16</sup>;

"תאגיד בריאות" – כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013) עד יום ט' בטבת התשע"ה (31 בדצמבר 2014);

"תשלומי גישור" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעביד, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

בתקופה הקובעת או בעדה יידחה מועד הזכאות של עובד להעלאה במשכורתו או שתופחת משכורתו של עובד, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על העובד או בהסכם קיבוצי אשר משכורתו של העובד נקבעת לפיו, אשר אושר לעניין חוק זה בידי שר האוצר (בחוק זה – הסכם קיבוצי מאושר); בהסכם קיבוצי מאושר יכול שתיקבע דחיית מועד הזכאות של עובד להעלאה במשכורתו או הפחתת משכורתו, לתקופה נוספת שתיקבע בהסכם.

דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת משכורת לעובד לפי הסכם קיבוצי מאושר

<sup>14</sup> דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

<sup>15</sup> סי"ח התשכ"ט, עמ' 98.

<sup>16</sup> סי"ח התשס"ה, עמ' 889.

4. לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת או בעדה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.
- הפחתת משכורת לעובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר
5. בתקופה הקובעת או בעדה יופחת התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד בעל התפקיד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.
- הפחתת משכורת לבעל תפקיד
6. בתקופה הקובעת או בעדה תופחת משכורתו של נושא משרה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד נושא המשרה לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.
- הפחתת משכורת לנושא משרה
7. לגבי עובד שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה וכן נושא משרה שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה אחר, לא תובא בחשבון, בחישוב המשכורת אשר תופחת בהתאם להוראות סעיף 4 או 6, לפי העניין, הפחתת המשכורת לפי סעיף 6 של נושא המשרה שלפיו נקבעת משכורתם.
- הפחתת משכורת לעובד או לנושא משרה שמשכורתם נקבעת לפי משכורת של נושא משרה
8. לעניין חישוב של כל אחד מהמפורטים להלן, לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת המשכורת של עובד או של נושא משרה או הפחתה של התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, לפי סעיפים 3 עד 7, בתקופה הקובעת או בעדה, ולעניין עובד שחל עליו הסכם קיבוצי מאושר – לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות או הפחתת המשכורת כאמור גם בתקופה שמעבר לתקופה הקובעת, ככל שנקבעה כזו בהסכם הקיבוצי המאושר:
- (1) הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה, בעד העובה, נושא המשרה או בעל התפקיד;
- (2) המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003<sup>17</sup>;
- (3) ההכנסה לצורך חישוב תשלומים לקופת גמל לקצבה, או החיוב במס או הפטור ממנו בשל תשלומים כאמור, לפי העניין, לפי הוראות סעיפים 3(ה), 9(א7) ו-45א ו-47 לפקודת מס הכנסה;
- (4) תשלומי פנסיה תקציבית;
- (5) תשלום חד-פעמי המשולם לעובד, לנושא המשרה, לבעל התפקיד או לשאייריהם, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודה, כהונה או תפקיד, לפי העניין;
- (6) דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981<sup>18</sup>;
- (7) לעניין עובד – תשלומי גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעביד;
- (8) גמלה המשתלמת למבוטח או לתלוי בו, לפי סימנים ה' ו-ח' בפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>19</sup>.

<sup>17</sup> ס"ח התשס"ג, עמ' 386.

<sup>18</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 94.

<sup>19</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

9. הסכום אשר לא שולם לעובד, לנושא משרה או לבעל תפקיד, או בעדם, בשל הוראות חוק זה, לא ישולם להם אף לאחר תום התקופה הקובעת.
10. מעביד יעביר את סכום החיסכון לאוצר המדינה, בהתאם להוראות שקבע שר האוצר; הוראה זו לא תחול על המדינה ועל גופים אלה:
- (1) רשות מקומית;
  - (2) קופת חולים כמשמעותה בחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994<sup>20</sup>;
  - (3) תאגיד בריאות;
  - (4) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 או מוסד שהוא בעל היתר לפי סעיף 21 לחוק האמור;
  - (5) מוסד חינוך.
11. מעביד, למעט המדינה, ימסור למנהל הכללי של משרד האוצר, לפי דרישתו, בדרך ובמועדים שהורה בדרישה, מידע הנחוץ לשם מעקב אחר ביצוע ההוראות לפי חוק זה, לרבות נתונים בדבר סכום החיסכון הצפוי לקופת המעביד וסכום החיסכון שהועבר לאוצר המדינה, אם חלה על המעביד חובה להעבירו, בהתאם להוראות לפי סעיף 10, ובלבד שמידע שנמסר כאמור לגבי עובד לא יכלול נתונים מזהים; נמסר לפי סעיף זה מידע, והוא נכלל בגדר מידע כמשמעותו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981<sup>21</sup>, יחולו עליו הוראות החוק האמור.
12. הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(ב), ו-(ד) עד (ו), 34א(1) ו-(ב), 35, 35א, 36, 37(ד) עד (ו) ו-39 לחוק יסודות התקציב, לענין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת המעביד שנעשה בידי מעביד בניגוד להוראות לפי חוק זה.
13. ההוראות לפי חוק זה יחולו על אף האמור בכל דין או הסכם, לרבות חוק הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה שניתנו לפיו, וכן על אף האמור בכל החלטה שהתקבלה לפי אחד מאלה:
- (1) חוק יסוד: נשיא המדינה<sup>22</sup>;
  - (2) חוק יסוד: הממשלה<sup>23</sup>;
  - (3) חוק יסוד: השפיטה<sup>24</sup>;
  - (4) חוק יסוד: מבקר המדינה<sup>25</sup>;
  - (5) חוק הדיינים, התשט"ו-1955<sup>26</sup>;
  - (6) חוק הקאדים, התשכ"א-1961<sup>27</sup>;
  - (7) חוק בתי הדין הרתיים הדרוזיים, התשכ"ג-1962<sup>28</sup>;

<sup>20</sup> ס"ח התשנ"ד, עמ' 156.

<sup>21</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 128.

<sup>22</sup> ס"ח התשכ"ד, עמ' 118.

<sup>23</sup> ס"ח התשס"א, עמ' 158.

<sup>24</sup> ס"ח התשמ"ד, עמ' 78.

<sup>25</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 30.

<sup>26</sup> ס"ח התשט"ו, עמ' 68.

<sup>27</sup> ס"ח התשכ"א, עמ' 118.

<sup>28</sup> ס"ח התשכ"ג, עמ' 20.

- (8) חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969<sup>29</sup>;
- (9) חוק הכנסת, התשנ"ד-1994<sup>30</sup>;
- (10) חוק בנק ישראל, התש"ע-2010<sup>31</sup>.
14. אין בהוראות חוק זה כרי לגרוע מאלה:  
 (1) חוק שכר מינימום;  
 (2) חוק יסודות התקציב, לענין אישור שר האוצר בדבר שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה מעבר למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה, או מהסמכויות הנתונות לשר האוצר לפי החוק האמור.
15. שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה.
16. תחילתו של חוק זה ביום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013).

שמירת דינים

ביצוע

תחילה

יאיר לפיד  
שר האוצר

בנימין נתניהו  
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין  
יושב ראש הכנסת

שמעון פרס  
נשיא המדינה

<sup>29</sup> ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.

<sup>30</sup> ס"ח התשנ"ד, עמ' 140.

<sup>31</sup> ס"ח התש"ע, עמ' 452.